



# JAARPLAN 2018 - 2020

SCOUTING PUTTERSHOEK

**INHOUDSOPGAVE**pagina

1. INLEIDING	3
2. GROEP	4
3. BEVERS	6
4. WELPEN	6
5. SCOUTS	8
6. EXPLORERS	10
7. ROVERSCOUTS	10
8. STAM	11
9. PLUSSCOUTS	11
10. JAARPLANNING	12
11. LEDEN	13
12. VRIJWILLIGERS	15
13. BESTUUR EN ORGANISATIE	16
14. TAAKVERDELING	17
15. FINANCIEN	18
BIJLAGEN	
Jaarcijfers 2018	19
Begroting 2019	22

## 1. INLEIDING

Beste ouders, geïnteresseerden,

Hierbij presenteren wij ons jaarverslag / jaarplan 2018-2020. Deze keer hebben we gekozen voor een periode van drie jaar in plaats van twee jaar. Dat geeft wat meer ruimte voor de doelen op langere termijn.

Scouting is actief en uitdagend, leuk en leerzaam. Door samen te werken en te ontdekken, groeien kinderen en worden ze steeds zelfstandiger. Steeds meer kinderen uit onze regio willen op scouting en op onze vereniging is de aanwas van nieuwe leden daardoor groot. De keerzijde daarvan is helaas dat er wachtlijsten ontstaan. Elke speltak heeft een maximum aantal leden, om de kwaliteit te kunnen waarborgen.

Het laten draaien van onze vereniging is niet mogelijk zonder het vele werk van onze vrijwilligers. Daarbij denk ik in het bijzonder aan de speltakleiding die elke vrijdag/zaterdag weer klaar staat om de kinderen een leuke en leerzame middag/avond te bezorgen. Om daarbij kwaliteit te kunnen blijven bieden wordt tijd uitgetrokken voor deskundigheidsbevordering en wordt de speltakleiding gestimuleerd hun kwalificatie te halen. Maar er zijn nog meer vrijwilligers achter de schermen, zoals in het klusteam, groenonderhoud, het bestuur, oudervertegenwoordiging en ouders die zich regelmatig inzetten bij activiteiten. Allemaal hartelijk dank voor jullie inzet en enthousiasme!

Het afgelopen jaar 2018 was een bijzonder jaar. We vierden ons 60 jarig jubileum en het daarbij behorende jubileumkamp was een groot succes!

De komende periode wordt met name aandacht besteed aan de gevolgen van de vorming van de gemeente Hoeksche Waard. Met alle scoutingverenigingen binnen de Hoeksche Waard overleggen we regelmatig om de samenwerking te zoeken, daar waar noodzakelijk en wenselijk.

In het jaarverslag / jaarplan kunt u voor de scouting algemeen en vervolgens voor elke speltak lezen wat zij als missie hebben en als visie zien voor de komende tijd. We kijken dus terug, maar ook vooruit. Wat willen we de komende tijd bereikt hebben? Er is voor gekozen dat elke speltak zijn verhaal in zijn eigen woorden, stijl en layout kan weergeven. Vervolgens kunt u op de jaarplanning zien welke vaste activiteiten er jaarlijks op de planning staan. Door het geld dat door deze activiteiten wordt opgehaald, kunnen wij samen met de contributie zorgen voor veilige en werkbare middelen en kunnen we bijvoorbeeld sparen voor een nieuw clubhuis. In het volgende hoofdstuk kunt u de ontwikkeling van het ledenaantal volgen, waarna u kunt lezen voor welke functies wij nog vrijwilligers zoeken en hoe de taken achter de schermen verdeeld zijn. Tenslotte is er een financiële verantwoording.

Wij wensen u veel leesplezier!

Bestuur Scouting Puttershoek





## **2. MISSIE – VISIE GROEP**

### **Missie Groep:**

**Scouting Puttershoek is een onderdeel van Scouting Nederland. Wereldwijd is scouting de grootste jeugd- en jongerenorganisatie. Wij zijn een vereniging waar iedere week uitdagende leeftijdspassende scoutingactiviteiten worden aangeboden aan kinderen, jongeren en jongvolwassenen, onder (bege)leiding van een zeer enthousiast team van vrijwilligers. De activiteiten worden geboden in een veilige en leerzame speelomgeving en staan in het teken van de 8 activiteitengebieden en zijn gericht op plezier, sportiviteit, creativiteit en samenwerking; ze zijn in eerste plaats bedoeld als vrijetijdsbesteding. We vinden het belangrijk dat iedereen zichzelf kan zijn in de groep, met respect voor zichzelf, de ander en de omgeving.**

**Scouting Puttershoek biedt haar leden de mogelijkheid om zich in eigen tempo te ontwikkelen, de eigen grenzen te verkennen en eigen verantwoordelijkheid te nemen voor zichzelf, elkaar en de wereld om hen heen.**

Onze scoutingcultuur is gebaseerd op de volgende waarden:

- Verbondenheid met elkaar; de cohesie binnen het systeem (team, groep, afdeling, bestuur, regio ect.). Deze verbondenheid is een voorwaarde voor groei en ontwikkeling en biedt veiligheid.
- Ontspanning en plezier; dit beleeft men aan 'samen doen', aan activiteiten die niet individueel maar als groep realiseerbaar zijn; activiteiten die gevarieerd, avontuurlijk, uitdagend en leeftijdspassend zijn.
- Ruimte voor ontplooiingsmogelijkheden; het motiveren tot activiteit en positieve bekrachtiging. De basishouding daarbij is "respect voor elkaar".
- Deskundigheid; het behoud en ontwikkelen van kennis en vaardigheden van de leden en vrijwilligers.
- Openheid naar de omgeving; het stimuleren van interesse voor de omgeving, contacten met andere scoutinggroepen en contacten in de eigen leefomgeving.
- Ontwikkeling en ontdekking van eigen kracht; ontwikkeling van persoonlijke groei en zelfstandigheid. Daarbij zijn van belang: leren samenwerken, leren opdrachten op te volgen en leren om leiding te geven binnen de eigen mogelijkheden.

### **Activiteitengebieden:**

1. Uitdagende Scoutingtechnieken: activiteiten rondom een techniek, zoals hakken, stoken, kaart en kompas, routetechnieken, pionieren, zeilen en kamperen.
2. Expressie: activiteiten waarmee je je kunt uitdrukken, zoals dansen, filmen, handvaardigheid, toneelspelen, muziek maken, schrijven.
3. Sport & Spel: sporten, postenspelen, renspelen, gezelschapsspelen en teamspelen.
4. Buitenleven: activiteiten rondom het beleven van de natuur en overleven in de natuur, zoals survival, kennis van plant en dier, milieu, natuurbeheer en weer.
5. Identiteit: activiteiten die te maken hebben met wie je zelf bent (zelfbeeld), welke levensovertuiging je hebt en de identiteit van je groep.
6. Internationaal: activiteiten rondom kennis over Scouting wereldwijd en andere culturen.
7. Samenleving: activiteiten die te maken hebben met je eigen omgeving, het cultureel erfgoed en de maatschappij (maatschappelijke participatie).
8. Veilig & Gezond: activiteiten rondom voeding en veiligheid (zowel fysiek als emotioneel).



**Visie Groep:**

Scouting Puttershoek heeft de ambitie om zichzelf te (blijven) verbeteren en wil haar missie in praktijk brengen en zich verder ontwikkelen. De aandacht gaat uit naar:

1. het hebben van ruim voldoende vrijwilligers voor zowel de leiding als het bestuur
2. het bevorderen van deskundigheid van de leiding en het bestuur
3. het verbeteren van de communicatie tussen de speltakken, de vrijwilligers onderling en tussen leiding en bestuur.
4. het bieden van een programma met meer aandacht voor kennis van de natuur en survival in de natuur
5. het bevorderen van de betrokkenheid van de ouders van de (jeugd)leden
6. het verkrijgen van een clubhuis dat solide, veilig en duurzaam is
7. contact maken met andere scoutinggroepen (met name in de eigen regio) met name voor uitwisseling van kennis en ervaring
8. contact zoeken met andere instanties die met jeugdwerk bezig zijn
9. het verwerven van extra inkomsten

Hoe willen we dat realiseren?

1. Het werven van vrijwilligers gebeurt vooral binnen onze eigen vereniging. We promoten onze vereniging bij evenementen (Ponymarkt, Koningsdag e.d), waardoor mensen ermee in aanraking komen en enthousiast kunnen worden om ook vrijwilliger te worden  
Op de eigen website, aandacht in de media (huis aan huisbladen, regionale tv en radio), het inschakelen Stichting Welzijn Binnenmaas.
2. Regelmatige (bij)scholing, behalen van kwalificaties, aanwezige kennis uitwisselen zowel binnen als buiten de scouting (andere scoutingverenigingen, externe bronnen, zoals de politie etc.).
3. Het scherp houden en het geven van feedback op elkaars functioneren door het evalueren van de opkomsten en stimuleren dat leiding en bestuur deel nemen aan de bijeenkomsten van de Roverscouts.
4. Speltakken kunnen hier hun eigen invulling aan geven en nemen dit mee in hun planning.
5. Regelmatig overleg tussen de oudercontactverantwoordelijken per speltak.
6. Het opstellen van een onderhoudsplan met aandacht voor duurzaamheid en bewaking van de kosten.
7. Het afleggen van werkbezoeken door het bestuur, het uitwisselen van leiding tussen speltakken en het stimuleren van stage bij een andere groep.
8. Het contact leggen met bijvoorbeeld jongerenwerk (The Point) en andere verenigingen t.b.v. uitwisselen van kennis en elkaars faciliteiten e.d.
9. We houden hiervoor verschillende acties, zoals te vinden in de jaarplanning.



## MISSIE – VISIE PER SPELTAK

### 3. BEVERS

De Bevers (een gemengde groep in de leeftijd van 4 tot t/m 7 jaar) spelen in het dorp Hotsjietonia. Wij proberen iedere week bij iemand uit het dorp langs te gaan, want iedere bewoner van het dorp heeft zijn/haar eigen specialiteiten. Iedere opkomst heeft een mogelijkheid om iets te leren, maar een opkomst moet altijd leuk zijn. Ons motto is dan ook: "Iedere opkomst is een feestje, waarin we iedere week iets anders doen; creatief of lekker buiten zijn? We doen het allemaal!"

Wij vinden het belangrijk dat een kind zich thuis voelt in de groep, zodat hij/zij zichzelf kan zijn, zich durft te uiten en meer zelfvertrouwen kan krijgen. Na een periode bij de bevers zijn de kinderen in staat om "samen te spelen en samen te delen" zoals in de beverwet beschreven staat. Daarnaast vinden wij het ook belangrijk dat ze het aan kunnen geven als ze iets niet leuk vinden. Na een periode bij de bevers, zijn de oudste bevers in staat om jongere bevers te helpen bij een moeilijke opdracht.

Wij proberen ieder kalenderjaar 3 beverbadges te behalen met de kinderen; 2 in het voorjaar en 1 in het najaar. In totaal zijn er 11 verschillende badges te behalen, met allemaal een verschillend onderwerp. Scouting Nederland heeft voor het behalen van de badges geen specifieke richtlijnen aangegeven, zodat iedere groep de inhoud kan toepassen aan het niveau van zijn/haar eigen groep. Wij proberen tijdens deze opkomsten de kinderen echt nieuwe dingen te leren, waardoor ze net als bij de andere groepen echt iets gedaan hebben om de badge te behalen. Wanneer een bever 2 van de 3 badge opkomsten aanwezig is geweest, heeft hij/zij de badge verdiend. Doordat het 3,5 jaar duurt voor alle badges behaald zijn, komt het niet voor dat één kind meerdere keren een bepaalde serie badge opkomsten volgt.

Sinds dit jaar proberen wij ieder kwartaal een verleng opkomst te plannen voor de 6 oudste bevers, zodat wij hun een programma kunnen bieden met extra uitdaging en een beetje extra aandacht. Wij willen bijvoorbeeld tijdens één van deze verlengopkomsten met de oudste bevers zelf een kampvuurtje maken. Dit is alleen mogelijk wanneer je een klein groepje kinderen hebt, die je goed kunt begeleiden. Ook hebben wij gemerkt dat de oudste kinderen dit soort opkomsten erg waarderen.

### 4. WELPEN

#### **Waar willen we heen met de Welpen (groepsontwikkelingswijs)?**

We willen de kinderen in de leeftijdscategorie van 8 tot en met 11 een uitdagend programma bieden (in het kader van het themaverhaal) met veel diversiteit en aandacht voor de acht activiteitengebieden die binnen Scouting Nederland worden gehanteerd:

- de raadsrots (Identiteit)
- het wolvenhol (Veilig en Gezond)
- de Khaali Jagah-vlakte (Sport en Spel)
- de Nishaani-plaats (Uitdagende Scoutingtechnieken)
- Haveli – het mensendorp (Samenleving)
- de ruïne Emaarate (Internationaal)
- de Talaab-poel (Buitenleven)
- de Guhagrotten (Expressie) .

Tevens willen we zorgen voor een stabiele groep, waarin kinderen het naar hun zin hebben, zichzelf kunnen zijn en zelfvertrouwen kunnen ontwikkelen. Spelenderwijs ontplooiën de jonge kinderen zich steeds meer op het gebied van o.a. vaardigheden, verantwoordelijkheid en zelfstandigheid.



### **Welke vaardigheden moeten de oudste Welpen beheersen voordat ze klaar zijn om over te vliegen naar de volgende speltak?**

Scouting Nederland heeft een programma ingevoerd wat betreft insignes. Welpen moeten aan een aantal vaardigheden voldoen voordat ze een insigne kunnen verdienen. Welke vaardigheden een welp moet beheersen voor een insigne verschilt per leeftijd, omdat bijvoorbeeld een net overgevlogen bever niet op hetzelfde tempo zich de vaardigheden meester maakt als de oudste welpen. Daarom zijn er verschillende niveaus van basis naar complex, respectievelijk niveau 1, niveau 2 en niveau 3. De oudste welpen zijn de gidsen en helpers. Meestal zijn het de gidsen die overvliegen naar de Scouts, maar dat kunnen ook helpers zijn, indien de leiding oordeelt dat ze geschikt zijn om over te vliegen. We streven ernaar dat:

- de gidsen die overvliegen alle scoutingtechnieken op niveau 3 beheersen
- alle welpen die overvliegen de insignes Kampvuur, Zakmes, Knopen en Leiding voor 1 keer bezitten én ze moeten kennis hebben van EHBO (Eerste Hulp Bij Ongelukken) en zelfstandig kunnen koken.

### **Wat willen we bereiken als leidingteam? Wat zijn onze persoonlijke (leer)doelen?**

- Goede onderlinge communicatie.
- Kinderen een leuke, positieve tijd bezorgen en daarbij zelf ook plezier behouden in wat we doen
- Iedere leider is gekwalificeerd als 'leider bever/welpen/scouts' volgens het kwalificatieprogramma van de Scouting Academy en ten minste één persoon heeft een EHBO kwalificatie. Ten minste één persoon heeft een kampkwalificatie.
- De taakverdeling, zoals vastgesteld aan het begin van het seizoen, dient juist opgevolgd te worden door de leiding.
- Communicatie met ouders bevorderen door middel van updates over de opkomsten. (Facebook intensiever bijhouden en in de toekomst hopelijk via de website).

### **Wat zijn de speerpunten voor de Welpen voor seizoen 2018/2019?**

We houden dezelfde speerpunten als het vorige seizoen aan met een aantal extra aandachtspunten:

- Persoonlijke aandacht aan ieder kind kunnen (blijven) geven, ondanks de ruime groepsgrootte.
- Investeren in meer zelfstandigheid van de nesten en een grotere rol/verantwoordelijkheid voor gidsen en helpers.
- Het themaverhaal van het Jungleboek en de daarbij behorende activiteitengebieden meer integreren in onze opkomsten.
- Als leiding goed met elkaar blijven communiceren.
- Regelmatig evalueren over communicatie, taakverdeling, samenwerking en werkwijze.
- Ten behoeve van de groepsdynamiek meer werken aan de samenwerking tussen de Welpen en het vertrouwen in elkaar. Dit bereiken door het vaker wisselen van de nestindeling.





## **5. SCOUTS**

De Scouts is een gemengde groep van leden in de leeftijds van 11 tot 15 jaar.

Wij - een team van ervaren vrijwilligers als leiding - proberen een zo gevarieerd mogelijke vrijetijdsbesteding te bieden aan deze jongens en meisjes. Dit doen we aan de hand van de 8 activiteitengebieden die Scouting Nederland heeft vastgesteld, te weten; Buitenleven, Expressie, Identiteit, Internationaal, Samenleving, Sport & Spel, Uitdagende Scouting Technieken, Veilig & Gezond. Waarbij Uitdagende Scouting Technieken is onderverdeeld in Houtbewerking & Stoken, Kampeertechnieken & Pionieren en Tochttechnieken. Gedurende de periode dat een lid bij de scouts zit, willen wij de ontwikkeling op al deze gebieden stimuleren. Er wordt naar het individu gekeken om een zo passend mogelijk spelaanbod samen te stellen, waarin ieder lid op zijn eigen tempo kan groeien en zijn grenzen kan verkennen. We gebruiken twee halfjaarplanningen, die we vullen met tradities en nieuwe activiteiten. We proberen zoveel mogelijk continuïteit en uitdaging in ons programma te stoppen.

Gedurende het jaar hebben we ongeveer drie of vier weekendkampjes en in de eerste week van de zomervakantie gaan we op zomerkamp.

**Wij werken met basis-, verdiepings- en specialisatie-insignes.** Basisinsignes: de vaardigheden en activiteiten die nodig zijn om deze tien insignes te behalen moeten ongeveer binnen anderhalf jaar geleerd en/of aan bod komen. Vaardigheidsinsignes: de vaardigheden en activiteiten die nodig zijn om deze tien insignes te behalen moeten voor de meeste leden in de daarop volgende anderhalf tot twee jaar geleerd en/of aan bod komen. Na het behalen van het basis- en verdiepingsinsigne van een activiteitengebied kan een lid ervoor kiezen om zelfstandig aan de slag te gaan met één of meerder specialisatie-insignes op dit gebied.

**Binnen de groep wordt veel gewerkt in subgroepjes, genaamd 'patrouilles'.** Deze patrouilles zijn samengesteld uit een PL, APL en twee tot vier leden. De PL is de patrouilleleider; dit is een ervaren scout, die het overzicht heeft en de patrouille kan aansturen. De APL is de assistent patrouille leider; deze is, zoals de naam doet vermoeden, de assistent van de PL en zal diens taken overnemen bij afwezigheid. Dit is eveneens een meer ervaren en serieuze scout. Voor de PL's en APL's organiseren wij eens in de 6 tot 8 weken een extra kadertraining. Daarin kijken wij terug op de afgelopen periode, wat ging er goed en wat zijn de verbeterpunten. Wat gaat er komende periode gebeuren en waar moet er extra aandacht aan besteed worden. De lijnen tussen leiding en kinderen zijn kort en zo krijgen wij feedback wat er binnen de patrouilles gebeurt, maar ook reflectie op ons leidinggeven. Daarnaast krijgen de kaderleden extra instructies en oefeningen in de technieken en in uitleggen e.d.

### **Visie voorgaande periode:**

**Aantal leden:** Het aantal scouts is in de afgelopen periode stabiel gebleven. Er zijn periodes geweest dat we even op 26 leden zaten en we zijn niet onder de 20 leden gekomen. Gemiddeld genomen zat het inderdaad tussen de 20 en 24 leden.

**Activiteitengebieden:** In de voorgaande visie is gesproken over het ondersneeuwen van 3 activiteitengebieden, namelijk Buitenleven, identiteit en internationaal. In de planningen van de afgelopen periode hebben we geprobeerd deze in de half jaar planning te integreren. Het activiteitengebied buitenleven hebben we de afgelopen 3 jaren in het najaar toegepast door wilgen te gaan knotten in samenwerking met het Hoeksche Waard Landschap. Internationaal hebben we ingevuld met de Jota de afgelopen 2 jaren. Het gebied Identiteit hebben we de afgelopen keer ingevuld door naar een Moskee te gaan met de scouts.

**Leerlijn:** Dit hebben we geprobeerd op 2 verschillende manieren te bewerkstelligen. Door het kader meer en meer een deel van de opkomst te laten voorbereiden, zodat zij hun kennis over kunnen dragen aan de jongere generatie. Ook hebben wij een aantal insigneopkomsten in het leven geroepen. Tijdens deze insigneopkomsten kunnen de jeugdleden op hun eigen niveau werken aan de insignes, waarbij ze persoonlijk begeleid kunnen worden door de leiding en in sommige gevallen ook hun PL/APL.

**Insignes:** We hebben de opkomsten steeds meer ook gekoppeld aan insigne eisen. Hierdoor kunnen we gericht en beter de insignes aftekenen bij onze jeugdleden. Ook is er de mogelijkheid om voor de opkomst te werken aan je insignes. Hier wordt helaas nog niet heel veel gebruik van gemaakt.





**Gerichter voorbereiden:** Als leidingteam hebben we de afspraak dat de opkomst van te voren doorgestuurd wordt, zodat iedereen zich alvast beetje kan voorbereiden. We verzamelen dan om 13.00(tijdens normale opkomst=ca 1 uur van te voren) om dan de taken te verdelen en een toelichting op het programma door de organisator. We hebben donderdagavond als deadline voor het doorsturen van het programma gesteld. De deadline wordt helaas nog niet altijd gehaald, maar het programma wordt in vrijwel alle gevallen wel van te voren doorgestuurd. Hierdoor zijn er minder onduidelijkheden in het programma voor de leiding.

**Evalueren:** Het lukt ons regelmatig om elke keer na de opkomst even kort te evalueren. Het is maar een handjevol keren in de afgelopen periode dat het niet gelukt is en de laatste tijd zelfs altijd. Wat echter nog wel beter kan is het notuleren van de bevindingen, zodat er ook makkelijker teruggekeken kan worden en niet in dezelfde valkuilen zal worden getrapt. Hiervoor kunnen we gebruik maken voor de drive, net als voor de voorbereidingen van de opkomsten.

**Leiding teamsamenstelling:**We hebben de afgelopen periode geen nieuwe vaste leiding weten aan te trekken. Er is zelfs enigszins wat verlies, in verband met leiding die zich wat minder in wenst te zetten. Echter hebben we wel hulp gekregen van 2 vaste hulpleiding. Dit zijn oud scouts van ca 19 jaar, die het erg leuk vinden om af en toe te helpen. Hier zit ook een vrouwelijke leiding tussen, wat de wens was van ons team. Dit was met name belangrijk voor de balans in het leidingteam.

### **Visie voor de toekomst:**

**Ledenopbouw:** De Scouts hebben op dit moment 23 leden, verdeeld over 4 patrouilles. We willen deze 4 patrouilles behouden, wat betekent dat wij streven naar een ledenaantal tussen de 24 en 28 leden, waarbij wordt gekeken naar een evenredige verdeling van leeftijd en ervaring binnen de speltak en de patrouilles. We hebben afgesproken dat we geen jeugdleden van buiten af zullen aannemen, als het ledenaantal boven de 24 is of als er in de komende perioden veel overvliegers vanuit de welpen verwacht worden. Ook de wachtlijst willen wij goed gaan beheren, zodat we goed duidelijk hebben welke potentiële jeugdleden interesse hebben. Daarbij is het ook voor hen en de ouders fijn om te weten waar ze precies aan toe zijn.

**Evalueren:** Dit punt staat weer in onze visie als verbeterpunt. Dit komt niet doordat het niet gebeurt, want het gebeurt namelijk vrijwel altijd de laatste tijd. Het komt echter omdat we dit beter moeten gaan notuleren. Via de drive kunnen we zeer eenvoudig alle evaluatiepuntjes toevoegen.

**Communicatie richting ouders:** We merken dat we soms erg laat zijn in de communicatie richting de ouders van onze jeugdleden. Bijvoorbeeld over bijzondere opkomsten of kampjes. Dit kan aanzienlijk eerder, zodat de ouders ook weten waar ze aan toe zijn en daar beter op kunnen anticiperen of aanmelden.

**Leidingteam:** Op dit moment hebben we 2 vaste hulpmkrachten. Zij vinden het erg leuk om af en toe mee te helpen. Dit willen we graag ook motiveren. Dat hebben we al gedaan door ze te betrekken bij de laatste teamvergadering en ze hebben ook meegedacht tijdens de halfjaarplanning voor het komende half jaar. Ook moeten we onszelf aanleren om niet alleen de verbeterpunten te bespreken, maar ook de positieve juist te benoemen. Hiervan groeit ook het vertrouwen en de creativiteit voor andere opkomsten bijvoorbeeld.

**Privacy:** In verband met de nieuwe privacywet, moeten we ons daar ook meer bewust van maken. Dit moet echter niet door slaan, zodat we nog wel gewoon onze taken kunnen blijven uitvoeren. Maar een voorbeeld zou kunnen zijn om niet de gezondheidsformulieren op het clubhuis te laten rondslingeren, maar dit gewoon bij iemand thuis of achter slot en grendel te houden.

**Administratie:** Op dit moment is het bijvoorbeeld lastig voor degene die de opkomst heeft, om te kijken wie er zich afgemeld hebben. Graag willen we dit centraal ergens administreren, zodat iedereen in dit voorbeeld ook weet wie er tijdens de opkomst aanwezig zal zijn. Echter moeten we hier wel weer goed kijken naar het privacy punt, die hiervoor beschreven staat.



## **6. EXPLORERS**

De Explorers zijn een gemengde speltak met op dit moment 9 leden in de leeftijd 16 tot 18 jaar en 2 begeleiders. Explorers zijn jeugdleden die een stap verder in de zelfstandigheid zijn, zij hebben geen leiding maar begeleiding. Zij regelen zelf hun financiën en hun boodschappen.

De communicatie van de leden onderling en ook van de leden naar de begeleiding vindt grotendeels plaats via WhatsApp.

Per halfjaar wordt door de Explorers, in overleg met de begeleiding, een programma gemaakt. De leden zelf organiseren - alleen of per tweetal - de opkomsten die op het programma staan. Doordat de leden zelf het programma maken sluit het aan bij hun leeftijd en interesses.

De opkomsten zijn op vrijdagavond van 19.00 tot 22.00 uur (inloop tussen 19.00 en 19.15 uur).

De opkomst wordt aan het eind geëvalueerd met alle aanwezige leden.

Twee tot vier maal per jaar wordt geprobeerd grotere activiteiten (buiten het clubhuis) op het programma te zetten; dit zijn activiteiten als karten, muur klimmen, schaatsen of een bioscoopbezoek.

Om aansluiting te houden met overvliegers wordt er ongeveer 3x per jaar een gezamenlijke opkomst met de Scouts georganiseerd en ongeveer 2x per jaar met de Stam.

Weekend kampjes blijken moeilijk te plannen vanwege andere activiteiten van leden op zaterdagen, zoals studie, werk of hobby. We streven ernaar om 3 tot 4x per jaar een weekendkampje te organiseren.

In de zomervakantie gaan de Explorers op expeditie. Afgelopen jaar zijn we naar Tsjechië geweest.

Dit jaar zijn er weer plannen voor een buitenlandse expeditie.

### **Visie:**

Het streven is om minimaal het huidige ledenaantal van 9 te behouden en waar mogelijk nieuwe leden te werven. In februari 2019 gaan 3 leden naar de Roverscout. Of we in 2019 nog overvliegers van de Scouts mogen verwelkomen is nog niet duidelijk. We hopen daarnaast op leden van buitenaf.

De begeleiding is toegevoegd aan de WhatsApp groep van de Explorers waarin zij opkomsten voorbespreken en zich afmelden. Het afmelden is een heel stuk verbeterd ten opzichte van vorig jaar maar het doorgeven van de planning is nog iets waaraan gewerkt moet worden.

Het evalueren van de opkomst aan het eind van de avond, is in het afgelopen jaar goed gegaan, en gaan dit in de zelfde trend voortzetten. Ook hebben we het afgelopen jaar elkaar feedback gegeven. Hieruit zijn punten gekomen waar we persoonlijk en als groep aan willen werken, zodat we als groep beter zullen gaan functioneren. Het streven is om dit, dit jaar weer te doen zodat we kunnen zien of hier aan gewerkt is.

We willen dit jaar weer beginnen met de insignes en jaarbadges volgens de methode van scouting Nederland, het is afwachten hoe dit gaat werken. Hopelijk is het een systeem waarmee wij verder kunnen. Ook gaan we dit jaar weer de site bijwerken zodat hij weer up-to-date is.

Alle leden dragen hun steentje bij en we hopen dat deze groep zo blijft, waarbij ieder zich vertrouwd voelt en durft te uiten.

## **7. ROVERSCOUTS**

Op verzoek van enkele (explo)leden is met instemming van de Groep besloten om per 2019 te starten met de speltak Roverscouts. De Roverscouts is een gemengde speltak met momenteel 5 leden tussen de 18 en 23 jaar. Het is een zelfstandige groep zonder begeleiding. De opkomsten vinden plaats op vrijdagavond met inloop tussen 19:45 en 20:00 uur en duurt tot 23:00 uur. De leden organiseren zelf opkomsten en kampjes; deze kunnen soms met Explorers of Stamleden zijn. Van tevoren wordt er een planning gemaakt wie wanneer de opkomst heeft. De Roverscouts hebben af en toe een uitje zoals naar de film of een escaperoom. Het zomerkamp van dit jaar vindt plaats in of rond Nederland. Ook zijn de Roverscouts van plan om een eigen (weekend)kamp met uitdagende scoutingtechnieken te organiseren. De begeleider van de Roverscouts is Arie van Dijke; hij is niet aanwezig bij de opkomsten maar ondersteunt de Roverscouts bij het opzetten van deze nieuwe groep.

### **Visie:**

De Roverscouts zijn van plan zich te verdiepen in scoutingtechnieken, bijvoorbeeld door middel van een kampje. Verder willen we ons inzetten bij grotere evenementen van Scouting Puttershoek zoals de Open dag. We hopen door middel van goede communicatie met elkaar leuke en uitdagende opkomsten neer te zetten.



## **8. STAM**

De Stam is een sociale en gezellige speltak in de leeftijdscategorie van 18 tot en met 23 jaar die verschillende activiteiten onderneemt binnen scouting. Denk hierbij aan koken, pionieren, verschillende spellen en ondersteunen tijdens grote activiteiten.

### Visie:

Met elkaar een goed programma neerzetten zodat we opkomsten voor zowel leden als toekomstige leden aantrekkelijker kunnen maken.

## **9. PLUSSCOUTS**

### Missie:

De plusscouts is een gemengde groep bestaande uit de vrijwilligers van scouting Puttershoek, in het bijzonder de vaste speltakleiding en het bestuur. Elke 6 weken is er op zaterdagavond een opkomst. De opkomst start om 17:30 uur en begint met een gezamenlijke maaltijd en vervolgens een gezamenlijke activiteit. De avond wordt steeds door een wisselend groepje voorbereid. De inbreng kan zowel educatief als recreatief zijn of een combinatie van beiden.

### Visie:

Ook bij de plusscouts wordt gebruik gemaakt van de spelvisie SCOUTS:

#### - Samen

Dit staat voor het bevorderen van onderlinge verbondenheid tussen speltakken onderling en tussen bestuur en speltakken. De organisatoren komen steeds uit verschillende speltakken en ook de activiteiten staan los staan van de eigen speltak. Daardoor kom je buiten je eigen comfortzone en kunnen onzichtbare muren verdwijnen. Door elkaar op regelmatige en informele manier te zien en te spreken kun je meer rekening houden met elkaar.

#### - Code

Ook binnen de plusscouts is aandacht voor de normen en waarden van de scouting. Er wordt veel belang gehecht aan het respectvol omgaan met elkaar en met materiaal. Er is geen vaste openings- en sluitingsceremonie.

#### - Outdoor

Bij mooi weer worden activiteiten buiten gehouden, zoals een GPS-tocht of een buitenspel.

#### - Uitdaging

Met name de speltakleiding kent de basis scoutingtechnieken en kan deze toepassen. Binnen de plusscouts wordt bij de activiteit geprobeerd deze technieken voldoende uitdagend te maken.

Voorbeelden zijn het zelf knopen van een fluitkoord en geocaching.

#### Team

Dit staat voor het leren van elkaar. Elke speltak en ieder individu heeft zijn eigen deskundigheid. Door deze deskundigheid te delen komt je als gehele groep tot een hoger niveau. Door samen over zaken te praten en een gezamenlijke strategie te vinden om met problemen om te gaan, groei je als groep. Het geheel is meer dan de som van de delen.

#### - Spel

Doordat de organisatoren telkens wisselen is de inbreng divers. De organisatoren bedenken de thematiek en kunnen hun eigen creativiteit gebruiken om tot een boeiende en gezellige opkomst te komen.





## **10. JAARPLANNING**

### **Overzicht vaste activiteiten en acties Groep**

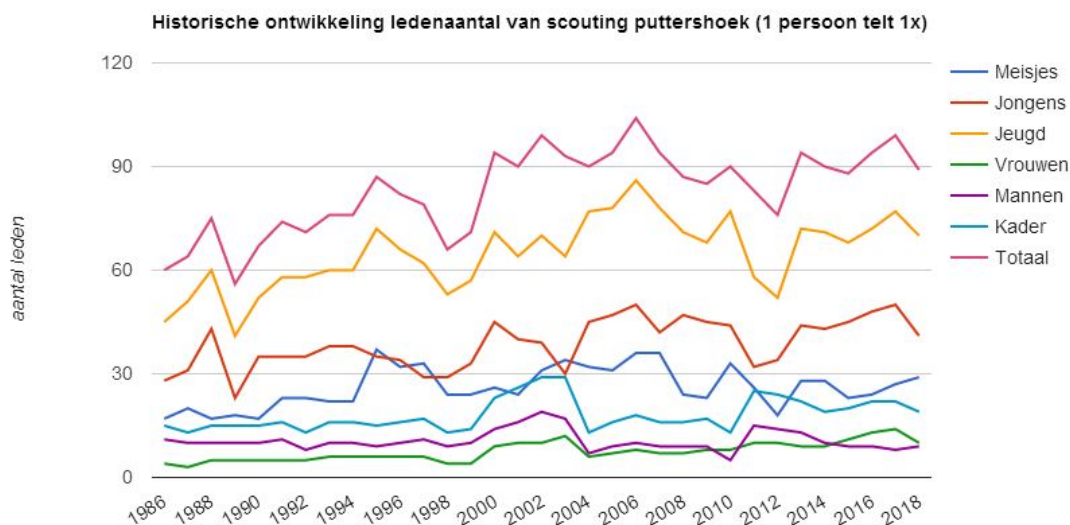
	<b>Maand voorbereiding</b>	<b>Maand Uitvoering</b>	<b>Activiteit</b>
N a j a a r	<i>Juni</i>	<i>Augustus</i>	<i>Rabobank Clubkas Campagne</i>
	<i>Juni</i>	<i>September</i>	<i>Stemmen Rabobank Clubkas Campagne Open Dag Overvliegen</i>
	<i>Januari</i>	<i>Oktober</i>	<i>St. Regiodoel</i>
V o o r j a a r	<i>Oktober</i>	<i>Januari</i>	<i>Nieuwjaarsfriet</i>
	<i>Januari</i>	<i>Maart</i>	<i>Greppeltocht</i>
		<i>Maart</i>	<i>Overvliegen</i>
	<i>December</i>	<i>Maart</i>	<i>NLdoet</i>
	<i>Januari</i>	<i>Maart</i>	<i>Jantje Beton</i>
	<i>Januari</i>	<i>April</i>	<i>St. Regiodoel</i>
	<i>Maart</i>	<i>Mei</i>	<i>4 mei herdenking</i>
	<i>Maart</i>	<i>Mei</i>	<i>Oranjefonds loterij Scouting Loterij</i>
	<i>April</i>	<i>Juni</i>	<i>BiWanTo</i>
	<i>Mei</i>	<i>Juli</i>	<i>Gezinsbarbecue</i>
		<i>Juli</i>	<i>Zomerkamp</i>



## 11. LEDEN SCOUTING PUTTERSHOEK:

### LEDENVERLOOP 2018:





### Het ledenaantal per januari 2019:

Bevers	8
Welpen	25
Scouts	23
Explorers	6
Roverscouts	5
Stam	8
Pivo's	9
Bestuur	5
Leiding	14

*We verwachten een afname van het aantal Bevers (meer door-/uitstroom dan instroom), Dit seizoen zullen we actie ondernemen om nieuwe Bevers te werven middels*

- *Flyeren bij scholen*
- *Posters ophangen*
- *Scholen benaderen om programma te mogen draaien, scouting in beeld te krijgen*
- *Het houden van een Open Dag.*
- *Promotie tijdens de samenwerkingsprojecten met BIZ Centrum Puttershoek en de IJsbaan Puttershoek e.d.*





## **12. VRIJWILLIGERS**

Scouting Puttershoek kan alleen bestaan dankzij de inzet van vele vrijwilligers.

We zijn altijd op zoek naar (meer) vrijwilligers die zich voor een vaste functie of als invalkracht willen inzetten. Dit kan zijn als (ondersteuning) leiding speltakken, bestuurslid en/of in een werkgroep.

We willen komend seizoen volgende vacatures opvullen:

- Welpen leiding 1
- Scouts leiding 2
- Explo leiding 1
- Voorzitter/bestuurslid 1
- tweede Penningmeester 1
- Algemeen bestuurslid 1

Middelen die we hiervoor inzetten:

- PR
- (Sociale)Netwerken
- Vrijwilligers centrale
- Nieuwsbrieven naar de ouders.



### **13. BESTUUR EN ORGANISATIE**

<b>Naam bestuurslid</b>	<b>Huidige functie</b>	<b>Datum van aanstelling</b>	<b>Eind 1e termijn</b>	<b>Eind 2e termijn</b>	<b>Eind 3e termijn</b>
Anneke Barends	Voorzitster	18-3-2019	18-3-2022	18-3-2025	18-3-2028
Irma van Uitert	Penningmeester	18-10-2012	18-10-2015	18-10-2018	18-10-2021
Anneke Goud	Algemeen bestuurslid	28-5-2018	28-5-2021	28-5-2024	28-5-2027
Manon van de Merwe	Algemeen bestuurslid	13-5-2019	13-5-2022	13-5-2025	13-5-2028
Maurice van der Horn-Dokter	Secretaris	18-10-2012	18-10-2015	18-10-2018	18-10-2021

#### Praktijkbegeleider

Evelien Veldhoen

#### Werkgroep onderhoud terrein/groen

Vacature

#### Klusteam

Romano Groothuizen

Tom Gillissen

Ronald Naaktgeboren

Leo van Elderen

Het bestuur zal de voortgang van de opgerichte werkgroepen bewaken aan de hand van het Blokkendoos principe. Het bestuur zal tevens de voortgang van de groepsontwikkeling bewaken. Tijdens elke groepsraad zal dit geagendeerd worden.

Andere punten waar het bestuur al mee bezig is en welke nog verder doorontwikkeld zullen worden:

- Inzicht financiën; begroting, meerjaren planning.
- Waardering vrijwilligers.



**14. TAAKVERDELING GROEP**

<b>Taak</b>	<b>Verantwoordelijke</b>
<i>Meerjarenplan / Jaarverslag</i>	<i>Bestuur: Anneke B</i>
<i>Financieel jaarverslag</i>	<i>Penningmeester: Irma</i>
<i>Begroting</i>	<i>Penningmeester: Irma</i>
<i>Budgetbeheer</i>	<i>Penningmeester: Irma</i>
<i>Sponsoring/acties</i>	<i>Bestuur: Anneke Goud</i>
<i>Subsidie aanvraag</i>	<i>Penningmeester: Irma</i>
<i>Vrijwilligersbeleid</i>	<i>Groepsbegeleider: Allen</i>
<i>Werving en selectie vrijwilligers</i>	<i>Groepsbegeleider: Allen</i>
<i>Ledenwerving / Marketing</i>	<i>Bestuur: Maurice</i>
<i>Begeleiding vrijwilligers</i>	<i>Groepsbegeleider: Speltakleiding + allen</i>
<i>Inwerken vrijwilligers</i>	<i>Groepsbegeleider: Speltakleiding + allen</i>
<i>Raad notuleren</i>	<i>Notulist: Anneke B</i>
<i>Raad organiseren</i>	<i>Notulist: Anneke B</i>
<i>Raad voorzitten</i>	<i>Voorzitter: Annette</i>
<i>Communicatie met de overheid</i>	<i>Bestuur: Maurice</i>
<i>Communicatie met de lokale ondernemers</i>	<i>Bestuur: Maurice</i>
<i>Communicatie tussen speleenheden</i>	<i>Groepsbegeleider: Teamleiders + allen</i>
<i>Communicatie tussen bestuur en stichtingsbestuur</i>	<i>Bestuur: Irma</i>
<i>Communicatie ouders</i>	<i>Bestuur: Speltakleiding + allen</i>
<i>Communicatie regio</i>	<i>Bestuur: Voorzitter Annette + Anneke B</i>
<i>Website beheren</i>	<i>Bestuur: Anneke B + speltakleiding</i>
<i>Rooster van aftreden</i>	<i>Notulist: Anneke B</i>
<i>Ontwikkeling vrijwilligers</i>	<i>Groepsbegeleider: Allen + praktijkbegeleider: Evelien Veldhoen</i>
<i>Kwaliteit scoutingspel</i>	<i>Groepsbegeleider: Speltakleiding + allen</i>
<i>Uiting van waardering</i>	<i>Bestuur: Irma, Annette</i>
<i>Inkomende en uitgaande post</i>	<i>Secretaris: Maurice</i>
<i>Gegevensbeheer</i>	<i>Penningmeester: Irma</i>
<i>Veiligheid</i>	<i>Bestuur: Anneke Goud (VOG) + Anneke B (BHV)</i>
<i>Huisvesting</i>	<i>Bestuur: Irma + klusteam + stichting clubhuis</i>
<i>Materiaalbeheer</i>	<i>Bestuur: Maurice + speltakleiding</i>



## **15. FINANCIEN**

### Inkomsten en uitgaven:

De grootste kostenposten van Scouting Puttershoek zijn de afdracht van de landelijke- en de regionale contributie aan Scouting Nederland en Scouting Maasdelta, de onderhoudskosten clubhuis, de huurkosten clubhuis, de energiekosten (met een extra verhoging verwacht in 2019) en de gemeentelijke heffingen.

De uitgaven worden grotendeels gedekt door de inkomsten uit de contributie van de leden (per 1 januari 2017 bedraagt deze 36 euro per lid/kwartaal) en de waarderingssubsidie 1.832 euro per jaar (gebaseerd op de meerjarenbegroting periode 2018-2021) van, toen nog, de Gemeente Binnenmaas. Per 1 januari 2019 zijn gemeenten samengegaan in de Gemeente Hoeksche Waard en zal er voor ons een nieuwe regelgeving gelden na afloop van bovengenoemde termijn.

Scouting Puttershoek is afhankelijk van acties om het financiële gat te dichten. Jaarlijks zetten we acties in als Jantje Beton, Rabo clubkasactie, de Nationale Scouting Loterij, Sponsorkliks, e.d. Tevens hebben we inkomsten uit het inzamelen van oud frituurvet (Roti), oud ijzer en tweedehands kleding. Sinds 2018 hebben we ook inkomsten uit de samenwerking met BIZ Centrum Puttershoek, bij het organiseren en ondersteunen van diverse activiteiten tijdens de Ponymarkt, de intocht van Sinterklaas, de Lichtjesparade en Koningsdag.

Scouting Puttershoek zou het niet redden zonder de bereidheid van velen (leden/ouders/vrijwilligers) om elk jaar weer mee te werken en/of te investeren in genoemde acties en activiteiten.

### Clubhuis

Elk jaar hebben we diverse algemene onderhoudswerkzaamheden aan het clubhuis te doen.

In 2017 en 2018 hebben we geïnvesteerd in onderhoud schilderwerk buitengevel, ramen en deuren. Tevens zijn er reparaties uitgevoerd in verband met houtrot aan de zijwand van het clubhuis, waarna een nieuwe opslag voor de piopalen is gerealiseerd.

In het jaarplan 2016/2017 werd het renoveren van de voorzijde van het clubhuis met trespaplatten als doel gesteld. Dit is niet gerealiseerd omdat gebleken is dat onderhoud middels schilderwerk (ca. 400 euro per vijf jaar ) afdoende en meer rendabel is.

Voorlopig kan Scouting Puttershoek met het huidige clubhuis weer wat jaren vooruit. Er komt echter een tijd dat er een nieuw clubhuis moet komen. Mogelijk over 10-15 jaar? Het is van belang om hiervoor jaarlijks een bedrag te reserveren. Op dit moment heeft Scouting Puttershoek voor een nieuw clubhuis 10.000 euro gereserveerd staan en hebben wij als doel gesteld om deze reservering jaarlijks met 2.000 euro aan te vullen.

Wij betalen jaarlijks 2.300 euro huur aan aan Stichting Clubhuizen. Omdat er geen hypotheeklast meer rust op het clubhuis, is de Stichting ook in staat om geld te reserveren voor een nieuw clubhuis in de toekomst.

***Bijlagen: de cijfers van het boekjaar 2018 + begroting 2019.***



**Vereniging Scouting Puffershoek  
Boekhouding 2018**

<b>Vermogen</b>	<b>1-1-2018</b>	<b>31-12-2018</b>
Kas Groep	284,70	186,90
ING rekening NL32 INGB 0000 4857 05	1.890,21	2.587,03
ING spaarrekening	3.098,23	3.102,73
ING kwartaal spaarrekening	0,02	--
RABO rekening NL52 RABO 0302 3352 18	4.700,16	2.476,71
RABO spaarrekening NL72 RABO 1338 5409 47	7.513,00	10.514,60
Reservering vermogen PIVO speltakgeld	-460,34	-610,39
Reservering nieuw clubhuis (2015-2025)	-2.000,00	-10.000,00
<b>Totaal</b>	<b>15.025,98</b>	<b>8.257,58</b>
Afname van het vermogen	--	-6.768,40



**Vereniging Scouting Puttershoek  
Boekhouding 2018**

<b>Bedrijfsresultaat</b>	<b>Inkomsten</b>	<b>Uitgaven</b>	<b>2017</b>
Bestuurskosten	-.-	246,61	-9,10
Landelijke Contributie Scouting Nld	-.-	2.056,11	-1.959,88
Regionale Contributie Scouting Nld	-.-	775,03	-742,05
Verzekeringen	-.-	322,89	-282,56
Gemeentelijke heffingen Binnenmaas	-.-	973,19	-944,16
Onderhoud clubhuis	-.-	1.094,93	-1.157,27
Huur clubhuis (St Clubhuizen)	-.-	2.300,00	-2.300,00
extra storting St. Clubhuizen tbv nw. gebouw	-.-	2.000,00	
Scholing (max €600)	-.-	362,15	-90,00
Motivatiebudget - lief & leed (max €250)	-.-	67,75	-70,92
Evides	-.-	105,74	-102,07
Energiekosten (Nuon)	-.-	1.694,41	-1.540,21
RAD Reiningsrecht	-.-	402,93	-295,11
Bankkosten ING/RABO	-.-	494,05	-450,59
Reiskostenvergoeding	-.-	17,00	-22,10
Groep	-.-	363,36	-253,54
Jubileumkamp 2018	-.-	910,11	
JOTA	-.-	159,85	-345,69
Bevers	-.-	190,00	-150,00
Welpen	-.-	552,53	-555,00
Scouts	-.-	446,97	-610,78
Explorers	-.-	648,70	-230,32
Pivo's	-.-	180,00	-180,00
Stam	-.-	160,00	-120,00
reservering nieuw clubhuis ( 2015-2025)	-.-	8.000,00	-2.000,00
<b>CONTRIBUTIE LEDEN</b>	<b>11.062,50</b>	<b>-.-</b>	<b>10.806,00</b>
ROTIE vetveredeling	32,00	-.-	28,00
Verhuur clubhuis aan VERON	225,20	-.-	381,81
Jantje Beton	465,61	-.-	506,86
Scouting loterij	1.396,25	-.-	778,20
Oranjefonds NL doet	48,66	-.-	22,12
Oranjefonds Collecte	378,20	-.-	221,10
Rabo Clubkas Campagne	381,47	-.-	435,37
St. Regiodoel	12,50	-.-	89,00
BIZ Centrum Puttershoek; Koningsdag	160,00	-.-	
Gemeente B'maas; waarderingssubsidie	1.900,00	-.-	1.832,00
Gemeente B'maas; projectsubsidie	341,00	-.-	490,00
Gemeente B'maas: onderhoud groen/terrein	243,04	-.-	239,21



**Vereniging Scouting Puttershoek  
Boekhouding 2018**

<b>Bedrijfsresultaat</b>	<b>Inkomsten</b>	<b>Uitgaven</b>	<b>2017</b>
Teruggaaf energiebelasting	273,00	--	240,00
Sponsorkliks	830,38	--	612,61
Rente spaarrekeningen	6,10	--	8,26
<b>Totaal</b>	<b>17.755,91</b>	<b>24.524,31</b>	<b>--</b>
Verlies	--	-6.768,40	2.279,19





## BEGROTING 2019 SCOUTING PUTTERSCHOEK

<b>UITGAVEN</b>	<b>uitgaven</b>	<b>inkomsten</b>
Contributie Scouting Regio+ Nld	2.850,00	
Energiekosten Nuon	2.500,00	
Huur clubhuis St. Clubhuizen	2.300,00	
Gemeentelijke heffingen totaal	550,00	
Bankkosten	500,00	
Reinigingsrecht RAD	407,00	
Waterbedrijf Evides	226,00	
Verzekeringen	180,00	
onderhoud clubhuis	1.100,00	
scholingsbudget	600,00	
Motivatiebudget/lief & leed	300,00	
onderhoud groen/terrein	250,00	
Bestuurskosten	250,00	
Activiteiten Groep	450,00	
Bevers speltakgeld	200,00	
Welpen speltakgeld	500,00	
Scouts speltakgeld	500,00	
Explorers speltakgeld	140,00	
Roverscouts speltakgeld/startkapitaal	400,00	
Stam speltakgeld	140,00	
Pivo's speltakgeld	150,00	
reservering tbv nieuw clubhuis *	2.000,00	
<b>INKOMSTEN</b>		
Contributie leden		11.000,00
Gemeente; waarderingssubsidie		1.900,00
Nationale Scouting Loterij		1.200,00
Sponsorkliks		800,00
Jantje Beton		500,00
Oranjefonds NL Doet	400,00	400,00
Oranjefonds Collecte		350,00
Rabo clubkasactie		380,00
BIZ Centrum Puttershoek		350,00
Verhuur clubhuis Veron		300,00
Teruggaaf energiebelasting		250,00
Gemeente; onderhoud groen/terrein		250,00
2e hands kleding actie		40,00
Rotie vetveredeling		40,00
giften/donaties		
Overige acties/verkoop		
Rente spaarrekeningen		6,00
<b>TOTAAL</b>	<b>16.893,00</b>	<b>17.766,00</b>
<b>VERSCHIL</b>		<b>873,00</b>